

Dorthe *Marie* hjemmet.



**Basta!**

**Emne: Personalepolitik**

Udarbejdet  
den:

Revideret:  
29/12-08/  
FHJ

Godkendt:  
13.01.09

Erstatter:

# ALKOHOLPOLITIK

I udgangspunktet er alkoholindtagelse på arbejdspladsen forbudt, og overtrædelse heraf kan medføre, at en afskedigelsessag bliver sat i gang.



Møder man på arbejdet i påvirket tilstand, vil man blive sendt hjem og disciplinærsag vil blive indledt efter reglerne i funktionærloven.

Medarbejdere, såvel i plejen som i støttefunktionerne, kan komme i arbejdsmæssige situationer (f.eks. en borgers fødselsdag, beboerfester, jubilæer el. lign.), hvor det er naturligt og en integreret del af funktionen i et plejehjem, at man skåler med "festens midtpunkt".

Det er topledelsen's kompetence at afgøre, i hvilke situationer, der kan afviges fra udgangspunktet om alkoholforbud.

Medarbejdere, der eventuelt måtte få et misbrugsproblem, vil efter en individuel vurdering og på individuelle vilkår evt. få støtte til at komme ud af misbruget.



