



Statement No:

A: 3,10  
G: 13  
H: 1,2,5  
I: 1,4**DORTHE *Marie* HJEMMET****BASTA!**

Indicator No:

1<sup>a</sup>; 2<sup>a</sup>; 7<sup>a</sup>; 17<sup>a</sup>; 19<sup>a</sup>; 23<sup>a</sup>; 28

Udarbejdet:

02/01/13

Revideret:

09/01/14

Godkendt:

20/02/13

Erstatter:

14/09/10

## ANERKENDELSE AF SÆRLIG INDSATS



Dorthe Mariehjemmet ønsker at understøtte medarbejdernes motivation for at "bestræbe sig" og "gøre sig umage".

SIS-samtalerne med den enkelte medarbejder tager det samme udgangspunkt: at fremme engagement, professionalitet, loyalitet over for organisationen og dens værdier, mission og vision.

MED-udvalget har fastlagt principper for, hvordan og for hvilken særlig indsats, medarbejderne kan anerkendes.

Dorthe Mariehjemmet lægger vægt på og ønsker at fremme en kultur, hvor hver enkelt medarbejder fokuserer på at styrke sin egen ansvarlighed og sit bidrag til arbejdsfællesskabet.

Derfor prioriterer organisationen, at medarbejdere særligt bestræber sig og gør sig umage på disse fire områder:

- Vilje til at yde en særlig indsats
- Synlighed som rollemodel
- Stabilitet
- Fleksibilitet

Det er udgangspunktet for alle ansættelser, at medarbejderne leverer den ydelse, der fremgår af medarbejdernes respektive funktionsbeskrivelser og i en høj kvalitet.

Anerkendelsespolitikken udgangspunkt er derfor, at der af den enkelte medarbejder ydes en tydelig og særlig indsats ud over, hvad funktionsbeskrivelsen forudsætter.

En tydelig og særlig indsats indenfor de anførte områder kan af afdelings- eller teamleder bringes op overfor topledelsen og efter konkret stillingtagen afstedkomme en særlig éngangsydelse som tillæg til månedslønnen.

Ordningen er midlertidig og gældende for perioden 2013-2014.