



DORTHE *Marie* HJEMMET

**BASTA!**



Approval No.: 25

Udarbejdet:  
08/'09

Revideret:

Godkendt:  
MED  
31/08/'09

Erstatter:  
Regler for  
ferieafholdelse  
på Dorthe  
Mariehjemmet

## FERIE



### Sommerferie

Sommerferieønsker skal afleveres til gruppeleder/teamleder **senest den 7. januar**. Senest den **1. februar** fremlægger gruppeleder/teamleder årets sommerferieplan.

### Restferie

Restferie aftales med gruppeleder/teamleder senest den **1. september** i ferieåret.

### Hovedferie

Alle har ret til 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferien **mellem den 2. maj og 30. september**.

### Afvikling af ferie for personer med skolesøgende børn/skoleferie

Det tilstræbes, at ansatte med **skolesøgende børn** får 3 ugers sammenhængende ferie i skolesommerferien.

### Feriefridage

Ret til feriefridage forudsætter, at feriefridage er optjent på Dorthe Mariehjemmet. Fuldtidsansatte, som har optjent en feriefridag på Dorthe Mariehjemmet, får 7,24 ferietimer pr. dag.

**Feriefridage kan afholdes eller udbetales.** Afholdes feriefridag ikke inden ferieårets udgang, vil beløbet blive udbetalt, med mindre der er indgået aftale med gruppeleder om, at den skal overføres til det nye ferieår.

Der kan **maximalt overføres 5 dage**. Afholdes en feriefridag på 8 timer, vil der blive trukket 0,76 timer fra evt. afspadseringssaldo.

### Overførsel af optjent ferieuge til følgende ferieår

Optjente uafviklede ferietimer **ud over 4 uger pr. år**, kan overføres til det følgende ferieår. Aftalen kan omfatte et eller flere på hinanden følgende ferieår. Skal ferietimerne overføres, skal der foreligge en skriftlig aftale med personalelederen/administrativ leder.

### Weekendfri i forbindelse med ferie

**Dagvagter** kan maksimalt afholde 1 ferieweekend i hovedferie.

**Aftenvagter** kan maksimalt afholde 2 weekender i hovedferie. Der kan gives yderligere 1 fri weekend i forbindelse med restferie og feriefridage. Det forudsætter, at alle dagene afholdes – dvs. at ingen timer overføres eller udbetales.

### Sygefravær i forbindelse med ferie

Er du syg, når din ferie starter, har du ikke pligt til at begynde din ferie. Arbejdsgiver kan forlange dokumentation for sygdom.