



Statement No:

A: 2,3,4
C: 8

DORTHE *Marie* HJEMMET



Indicator No:

19^a, 44^a

Udarbejdet:

06/03/'15

Revideret:

08/03/'15

Godkendt:

MED
14/04/'15

Erstatter:

28/07/'12

BASTA!

RYGEPOLITIK



- Rygning er en privat sag og hører – efter hver enkelts egen beslutning- evt. til dér. Rygning er sygdomsfremkaldende. DMH ønsker at arbejde for at være den sunde arbejdsplads. Derfor sættes ikke tid af til usunde aktiviteter. Og derfor hører rygning ikke til på DMH.
- På DMH har vi fra 1. juli 2015 røgfri arbejdstid. Røgfri arbejdstid betyder, at ansatte på DMH ikke ryger i arbejdstiden – hverken indendørs eller udendørs – altså heller ikke udenfor matriklen – på samme måde, som man heller ikke må indtage alkohol i arbejdstiden.
- Røgfri arbejdstid beskytter medarbejderne mod tobaksforurenede luft. Samtidig forbedres det sociale samvær på arbejdspladsen, da pausekulturen bliver en fælles kultur, hvor man får mulighed for at være i dialog med alle kolleger..
- Beboerne bestemmer fortsat selv i egen bolig og kan derfor beslutte, at de vil ryge der, ligesom de kan ryge i deres egen have.
- Såfremt medarbejdere skal udføre arbejde i en bolig, hvor der ryges, skal der være røgfrit og udluftet i mindst ½ time, før der kan arbejdes i boligen.

Manglende overholdelse af virksomhedens rygepolitik behandles efter normale ansættelsesretslige regler.